





自衛隊も参加して行われた原子力防災訓練。自治体と自衛隊など実働組織の役割分担の検討が課題とされた=堀之内除雪ステーション、10月29日

「特別検証報告」に対する所感と、今後の再稼働議論に生かしていく考え方があるか伺う。

知事 個人としての発表であり、特に申し上げることはない。

桶口 東京電力が柏崎刈羽原発の違法薬物検査で陽性反応が出た職員を見逃して防護区域に再入域させていた。知事も記者会見で「3年前からあきれる事案が続

樋口 新潟県行財政基本方針では今後の收支見通しで、令和6年度から10年度を基金の積立期間としながら、同時に後年度に交付税措置がない資金手当債を各年度46億円から59億円発行することとしている。財政危機に陥った原因の一つが資金手当債の発行であり、県民の理解を得られない。

手当債はできるだけ発行を抑制すべきと認識。資金玉当債の発行に頼らない財政運営をめざしていく。

柔軟性があるが賃金は下がる仕事に移行することが男女間の賃金格差の要因と指摘。男性も柔軟な働き方が標準の県庁をめざすべき。  
**知事** 男女がともにキャリア形成を両立できるよう、男性の育児参加等を進めていくことが重要。男性職員が家族看護休暇制度等を活用できるよう、管理・監督職が適切な業務マネジメント等に取り組み、育児等に参加しやすい職場環境づくりを進めたい。

## 資金手当債発行は抑制

財政再建

# は消極的

り、原子力規制委員会には、厳格に対応してもらいたい。県としては、規制委員会の判断を踏まえ、技術委員会においても規制委員会等から説明を求め、東京電力の運転適格性をしっかりと確認していく。

2022年度 長時間時間外勤務手当の男女別の状況					人事課作成
	男性		女性		計
	人 数	割 合	人 数	割 合	人 数
職員数	3,484人	72.1%	1,351人	27.9%	4,835人
月100h以上職員数	125人	86.8%	19人	13.2%	144人
年720h超職員数	70人	89.7%	8人	10.3%	78人

※職員数は2022年1月1日現在の管理職を除く知事部局職員数

## 一般質問

11月に診療所となる南魚沼市立ゆきぐに大和病院(右)と、整備計画通りの診療ができない魚沼基幹病院



ゆきぐに大和病院

## 役割は地域で維持

南魚沼市では、市立ゆきぐに大和病院を令和6年11月から無床の診療所とすることが議論される。同病院は回復期だけでなくレスパイト入院の患者も多くいる。同病院の病床機能を地域でどのように維持するか、地域医療構想調

整会議の議論状況を伺う。

福祉保健部長

訪問看護ス

テーションの開設により在

宅医療体制の充実を図ること、南魚沼市民病院で急性

期病床の一部を回復期病床

に転換することにより、回

復期機能やレスパイト入院

等の病床機能など、ゆきぐ

に大和病院が担ってきた役

割を地域で維持する方向性

に転換することにより、回

復期機能やレスパイト入院

等の病床機能など、ゆきぐ

に大和病院が担ってきた役

割を地域で維持する方向性

## 災害対応で施設を整備

特別支援学校

はまぐみ特別支援学

校の避難訓練を視察した。

た。車いす等でも速やかに避難できる施設整備を進め

るべきだ。

児童生徒が多い場合、ス

ロープなどの施設整備も必

要となるが、整備場所の確

保という課題があり、学校

の状況に応じた対策が必要。国の補助制度等も活用

し、特別支援学校の施設整

立病院では10月で

52人、11月で40人超の欠員

がある。欠員解消に向けた

取り組みを伺う。

県立病院では10月で

52人、11月で40人超の欠員

がある。欠員解消に向けた

取り組みを伺う。

病院局長

前倒し採用や県

立病院間の応援助勤、準夜

勤務時間帯への看護助手配

置など、負担軽減を図つて

きた。令和6年度に向けて

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

に努めていく。

病院局長

前倒し採用や県

立病院間の応援助勤、準夜

勤務時間帯への看護助手配

置など、負担軽減を図つて

きた。令和6年度に向けて

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

に努めていく。

病院局長

前倒し採用や県

立病院間の応援助勤、準夜

勤務時間帯への看護助手配

置など、負担軽減を図つて

きた。令和6年度に向けて

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

に努めていく。

病院局長

前倒し採用や県

立病院間の応援助勤、準夜

勤務時間帯への看護助手配

置など、負担軽減を図つて

きた。令和6年度に向けて

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

に努めていく。

病院局長

前倒し採用や県

立病院間の応援助勤、準夜

勤務時間帯への看護助手配

置など、負担軽減を図つて

きた。令和6年度に向けて

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

に努めていく。

病院局長

前倒し採用や県

立病院間の応援助勤、準夜

勤務時間帯への看護助手配

置など、負担軽減を図つて

きた。令和6年度に向けて

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

に努めていく。

病院局長

前倒し採用や県

立病院間の応援助勤、準夜

勤務時間帯への看護助手配

置など、負担軽減を図つて

きた。令和6年度に向けて

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

に努めていく。

病院局長

前倒し採用や県

立病院間の応援助勤、準夜

勤務時間帯への看護助手配

置など、負担軽減を図つて

きた。令和6年度に向けて

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

に努めていく。

病院局長

前倒し採用や県

立病院間の応援助勤、準夜

勤務時間帯への看護助手配

置など、負担軽減を図つて

きた。令和6年度に向けて

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

に努めていく。

病院局長

前倒し採用や県

立病院間の応援助勤、準夜

勤務時間帯への看護助手配

置など、負担軽減を図つて

きた。令和6年度に向けて

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消

に努めていく。

病院局長

前倒し採用や県

立病院間の応援助勤、準夜

勤務時間帯への看護助手配

置など、負担軽減を図つて

きた。令和6年度に向けて

は、概ね必要な人員を確保

できるとを考えている。早期

離職の防止など、欠員解消



一部フィクションです

## 総務文教委員会

一般質問の答弁を受け、特別支援学校の整備や食物アレルギーへの対応について担当部局の考え方を確認するとともに、働きやすい職場環境整備を中心に県の考え方をだしました。

### 教育委員会

## はまぐみ対応を検討

**桶口** はまぐみ特別支援学校

校の避難訓練では、体が不自由な子どもを4、5人が幅が狭く、傾斜が急だ。整備の考えはあるか。

**保健体育課長**

すでに全ての市町村と小中学校にアンケート調査を配信している。12月末には学校から市町村に上げてもらう。結果を踏まえて、その後の対応に努めていきたい。

**桶口**

保護者の負担も出てくるが、アレルギー対応を特定原材料の8品目に限定する考えはあるか。

**桶口**

学校でできる限り給食を食べもらう対応で、子どもたちに食育という観点から、できる限り給食を食べもらう形にしてきている。学校が対応できなければ保護者にこの対応はできないと話すことになる。



はまぐみ特別支援学校のスロープ。幅が狭く、傾斜も急だ

**桶口**

志願する受験区分、教科の免許としている。柔軟な対応がとれないか。

**桶口**

高校の免許を持つてはいるが、高校の免許だけしか持っていない受験生が何

**桶口**

志願する受験区分、教科の免許としている。柔軟な対応がとれないか。

**桶口**

次年度に向けた取り組みの方向性を伺う。

**桶口**

組みの方向性を伺う。

人かおり、他県も同じ状況だ。他県や受験者の状況を踏まえ、検討している。

運用、時間外勤務管理の徹底などの是正に向けた報告を受けた。

運用、時間外勤務管理の徹

底などの是正に向けた報告を受けた。

運用、時間外勤務管理の徹